



Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Samarinda

PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2026



(0541) 732910

Jl. Kesuma Bangsa No.82, Bugis, Kec. Samarinda
Kota, Kota Samarinda, Kalimantan Timur 75121

<https://bkpsdm.samarindakota.go.id/>

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa No. 82 Telepon & Fax. 737060
SAMARINDA

75121

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka memujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DODY ROMANSYAH KANG

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : FIONA CITRAYANI

Jabatan : KEPALA BADAN

Selaku atasan pihak pertama , selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan rencana kerja perubahan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan cascading renstra 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

(FIONA CITRAYANI)

PIHAK PERTAMA,

(DODY ROMANSYAH KANG)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

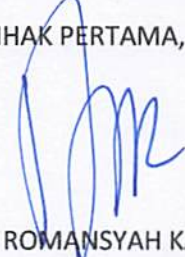
NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	Persentase perencanaan kebutuhan yang sesuai dengan formasi	100 %

Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran
1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	• Persentase perencanaan kebutuhan yang sesuai dengan formasi	Rp. 100.000.000,-

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

(FIONA CITRAYANI)

PIHAK PERTAMA,

(DODY ROMANSYAH KANG)



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa Nomor 82 Telp./Fax 0541-737060

SAMARINDA

bkppd.samarindakota.go.id

75121

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka memujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FIONA CITRAYANI

Jabatan : KEPALA BADAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANDI HARUN

Jabatan : WALIKOTA

Selaku atasan pihak pertama , selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan rencana kerja perubahan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan cascading renstra 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

(ANDI HARUN)

PIHAK PERTAMA,

(FIONA CITRAYANI)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

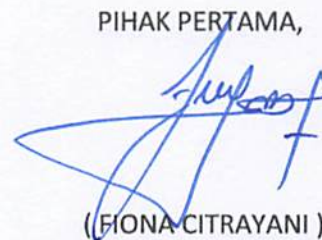
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya ASN yang profesional , berintegritas dan akuntabel	Indeks Profesionalitas ASN	80.80

Program	Anggaran	Keterangan
1. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota	Rp 14.062.722.300,-	
2. Program Kepegawaian Daerah	Rp 2.084.450.500,-	
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 1.154.500.000,-	

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

 (ANDI HARUN)

PIHAK PERTAMA,

 (FIONA CITRAYANI)



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa Nomor 82 Telp./Fax 0541-737060

S A M A R I N D A

bkppd.samarindakota.go.id

75121

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka memujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SAMSAIMUN.R

Jabatan : KASUB. BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SIAMI MISNAM

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan pihak pertama , selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan rencana kerja perubahan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan cascading renstra 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,



(SIAMI MISNAM)

PIHAK PERTAMA,



(SAMSAIMUN.R)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi perangkat daerah	Persentase kegiatan administrasi umum perangkat daerah yang terpenuhi	100 Persen
		Tingkat pemenuhan Barang Milik Daerah Penunjang urusan pemerintahan daerah	100 Persen
		Persentase jasa penunjang yang terpenuhi sesuai SOP	100 Persen
		Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dalam kondisi baik	100 Persen

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Administrasi Umum Perangkat Daerah :	Rp 30.000.000,-	
a. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 10.000.000,-	
b. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 20.000.000,-	
2. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah :	Rp. 660.000.000,-	
a. Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 660.000.000,-	

3. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah :	Rp. 323.040.000,-
a. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 83.040.000,-
b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 240.000.000,-
4. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah :	Rp. 945.340.300,-
a. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 530.340.300,-
b. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 5.000.000,-
c. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 410.000.000,-

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,



(SIAMI MISNAM)

PIHAK PERTAMA,



(SAMSAIMUN.R)



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa No. 82 Telepon &

75121

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka memujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SIAMI MISNAM

Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : FIONA CITRAYANI

Jabatan : KEPALA BADAN

Selaku atasan pihak pertama , selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan rencana kerja perubahan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan cascading renstra 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


(FIONA CITRAYANI)


(SIAMI MISNAM)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi perangkat daerah	Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Perangkat Daerah	75 Nilai
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	90 INDEKS

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 12.104.342.000,-	
2. Administrasi Umum Perangkat Daerah		
3. Pengadaan Barang Milik Daerah	Rp 30.000.000,-	
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 660.000.000,-	
4. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Rp. 323.040.000,-	
5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Rp 945.340.300,-	
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		

Samarinda , 5 Januari 2026

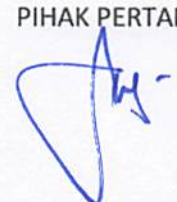
PIHAK KEDUA,



(FIONA CITRAYANI)



PIHAK PERTAMA,



(SIAMI MISNAM)



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa Nomor 82 Telp./Fax 0541-737060

S A M A R I N D A

bkppd.samarindakota.go.id

75121

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka memujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NORHASANAH

Jabatan : KASUB.BAGIAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SIAMI MISNAM

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan pihak pertama , selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan rencana kerja perubahan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan cascading renstra 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

(SIAMI MISNAM)

PIHAK PERTAMA,

(NORHASANAH)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi perangkat daerah	Persentase laporan keuangan perangkat daerah yang disusun dan dilaporkan secara tepat waktu	100 Persen

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah :	Rp. 12.104.342.000,-	
a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 10,825,143,000,-	
b. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 1.279.199.000,-	

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

(SIAMI MISNAM)

PIHAK PERTAMA,

(NORHASANAH)



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa No. 82 Telepon & Fax. 737060
SAMARINDA

75121

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka memujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIMAWAN

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : FIONA CITRAYANI

Jabatan : KEPALA BADAN

Selaku atasan pihak pertama , selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan rencana kerja perubahan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan cascading renstra 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

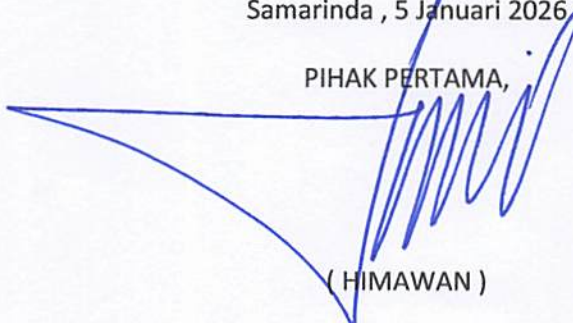
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,


(FIONA CITRAYANI)

PIHAK PERTAMA,


(HIMAWAN)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya pengembangan kompetensi ASN	Persentasi ASN yang ditingkatkan kompetensinya	100 %

Kegiatan

Indikator Kinerja

Anggaran

- | | | |
|--------------------------------|--|-------------------|
| 1. Pengembangan Kompetensi ASN | • Persentasi ASN yang ditingkatkan kompetensinya | Rp. 302.280.000,- |
|--------------------------------|--|-------------------|

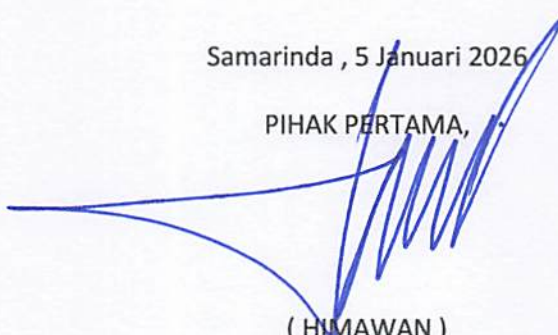
Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



(FIONA CITRAYANI)


(HIMAWAN)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

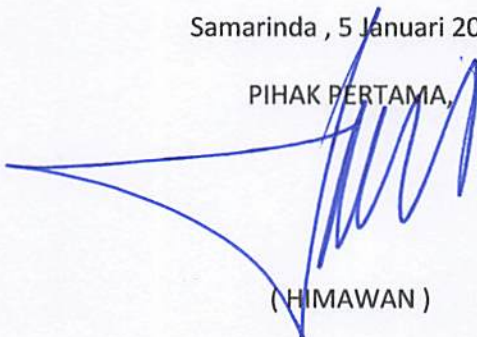
PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi teknis	Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis	100%

Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Teknis.	Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis	Rp. 154.500.000,-

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK PERTAMA,


(HIMAWAN)

PIHAK KEDUA,



(FIONA CITRAYANI)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi dasar , kader , manajerial dan fungsional	Presentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi dasar , manajerial dan fungsional	100 %

Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran
1. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	• Presentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi dasar , manajerial dan fungsional	Rp. 1.000.000.000,-

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK PERTAMA,

(HIMAWAN)

PIHAK KEDUA,

(FIONA CITRAYANI)





PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa No. 82 Telepon & Fax. 737060
S A M A R I N D A

75121

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka memujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARADONA ABDULLAH

Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : FIONA CITRAYANI

Jabatan : KEPALA BADAN

Selaku atasan pihak pertama , selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan rencana kerja perubahan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan cascading renstra 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

(FIONA CITRAYANI)

PIHAK PERTAMA,

(MARADONA ABDULLAH)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya tata kelola pengembangan karir ASN	Persentase pengembangan karir ASN sesuai dengan kompetensinya	100 %

<u>Kegiatan</u>	<u>Indikator Kinerja</u>	<u>Anggaran</u>
1. Mutasi dan Promosi ASN	• Persentase pengembangan karir ASN sesuai dengan kompetensinya	Rp. 398.186.500,-

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

(FIONA CITRAYANI)

PIHAK PERTAMA,

(MARADONA ABDULLAH)



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa No. 82 Telepon & Fax. 737060
SAMARINDA

75121

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka memujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD NOR AWALUDDIN

Jabatan : KEPALA UPTD ASSESMENT CENTRE

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : FIONA CITRAYANI

Jabatan : KEPALA BADAN

Selaku atasan pihak pertama , selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan rencana kerja perubahan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan cascading renstra 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Samarinda , 5 Januari 2026



PIHAK KEDUA,

(FIONA CITRAYANI)

PIHAK PERTAMA,

(MUHAMMAD NOR AWALUDDIN)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN Yang mengikuti penilaian kompetensi	100 %

Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi ASN	• Persentase ASN Yang mengikuti penilaian kompetensi	Rp. 442.860.000,-

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

(FIONA CITRAYANI)

PIHAK PERTAMA,

(M.NOR AWALUDDIN)



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa No. 82 Telepon & Fax. 737060
SAMARINDA

75121

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka memujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ADITI PARAMITA WISESA

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN APARATUR

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : FIONA CITRAYANI

Jabatan : KEPALA BADAN

Selaku atasan pihak pertama , selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan rencana kerja perubahan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan cascading renstra 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



(FIONA CITRAYANI)



(ADITI PARAMITA WISESA)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SAMARINDA

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
I	Meningkatnya kualitas penilaian kinerja ASN	Persentase pegawai dengan SKP bernilai Baik	95%

Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran
1. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	• Persentase pegawai dengan SKP bernilai Baik	Rp. 841.124.000,-

Samarinda , 5 Januari 2026

PIHAK KEDUA,

(FIONA CITRAYANI)

PIHAK PERTAMA,

(ADITI PARAMITA WISESA)